

CCNL METALMECCANICI INDUSTRIA LE NOVITA' DAL 01/06



Elemento perequativo

ai lavoratori in forza all'1.1 di ogni anno, che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal CCNL, è corrisposta con la retribuzione del mese di giugno una cifra annua pari a **€ 485**.

Flexible benefits

a decorrere dal 1° giugno di ciascun anno le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di **€ 200,00** da utilizzare entro il 31 maggio dell'anno successivo.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, **in forza al 1° giugno di ciascun anno** o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (01.01 – 31.12).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita nel periodo 01.06 – 31.12 di ciascun anno.

I suddetti importi non sono proporzionabili per i lavoratori part-time.

Nuovi minimi tabellari

Nel mese di giugno di ciascun anno di vigenza del CCNL, i minimi contrattuali per livello saranno adeguati sulla base della dinamica inflativa consuntivata misurata con "l'IPCA al netto degli energetici importati" così come fornita dall'ISTAT applicata ai minimi stessi.

